



OIZ beleidsdocument 2018-2020

OIZ:

OIZ is een vereniging van bedrijven die actief zijn in het ontwikkelen en leveren van ICT oplossingen (hardware, middleware, software en daaraan gerelateerde diensten) en die daarbij een specifieke focus hebben op de (inter)nationale zorgmarkt.

Mission Statement:

OIZ zet zich als branchevereniging in om gezamenlijk de zorg in Nederland beter te maken en betaalbaar te houden.

Zij doet dit door:

- gezamenlijke en gecoördineerde belangenbehartiging op het gebied van:
 - o financiële regelingen (incl. subsidies);
 - o juridische vraagstukken;
 - o wet- en regelgeving voor de zorgaanbieders die ten grondslag ligt aan te ontwikkelen en te ondersteunen functionaliteit;
 - o gestandaardiseerde vastlegging en uitwisseling van gegevens.
- kennisontwikkeling en –deling;
- netwerken in de meest ruime zin van het woord.

Dit moet leiden tot geoptimaliseerde kansen voor de leden waardoor nieuwe toepassingen sneller hun weg vinden naar de markt.

De vereniging zet zich in voor het algemeen belang van haar leden en is niet gericht op het behalen van voordeel van individuele leden. Zij doet dit door actief een dialoog aan te gaan met de belangrijkste stakeholders binnen de eigen en aanpalende industrieën, overheden en zorgverzekeraars, onder wie: Ministerie van VWS, NZA, IGZ, ZIN, Patiëntenfederatie Nederland, VNG, ZN, VECOZO, NICTIZ, VzVZ en de betrokken koepels en branche organisaties.

In de snel en sterk veranderende zorgmarkt wil OIZ de vereniging zijn die pro-actief adviezen geeft over automatisering in de zorgmarkt. OIZ wil op deze manier als vraagbaak en verbinder een bijdrage leveren aan kwalitatief goede en veilige zorg.

Kernthema's:

Per jaar benoemt OIZ een aantal kernthema's, die de leidraad vormen voor de verenigingsactiviteiten. Deze thema's staan benoemd in Bijlage 1.

Hoofdpijnen verenigingsbeleid:

Fun

De vereniging is gebaat bij een actieve betrokkenheid van een zo groot mogelijk aantal leden. Daarbij streeft de vereniging naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van de ICT industrie onder haar ledenbestand. Het bestuur organiseert jaarlijks minimaal 5 themabijeenkomsten gekoppeld aan de Algemene Leden Vergadering.



VERENIGING VAN ORGANISATIES VOOR ICT IN DE ZORG

Nadruk bij deze bijeenkomsten moet liggen op kennisoverdracht en interactie rondom de benoemde kernthema's. De thema bijeenkomsten zijn bedoeld om direct toegevoegde waarde te bieden en de leden te triggeren op terreinen waar zij dagelijks mee te maken hebben (of zouden kunnen hebben). Ze moeten (Fun)ctioneel zijn, bijeenkomsten die je niet wil missen: "je moet er bij zijn".

Daarnaast wil de vereniging de mogelijkheid scheppen te netwerken en contacten te leggen met vertegenwoordigers van andere stakeholders (vanuit de industrie, overheden, verzekeringswereld etc.). Hiervoor bestaat tijdens de bijeenkomsten een laagdrempelige mogelijkheid (aangeklede borrel, walking dinner, speeddate sessies).

Finance

De vereniging moet een financieel solide beleid voeren waarbij de bijdragen van de leden zoveel mogelijk worden omgezet in "waarde" op de onderscheiden gebieden. Het bestuur brengt verslag uit en legt verantwoording af aan de leden in de algemene ledenvergaderingen.

Function

Slechts wanneer de vereniging in de ogen van haar leden waarde toevoegt kan zij bestaan. Sterker nog, dit is een voorwaarde voor een representatief (groeiend) ledenbestand. Ook bij de leden zelf zit veel kennis die ondersteunend kan zijn aan het behalen van de verenigingsdoelstellingen op diverse terreinen. "Meepraten" gebeurt in werkgroepen die worden geformeerd rond specifieke thema's onder leiding van een voorzitter van de werkgroep. Het streven is om in iedere werkgroep een afgevaardigde te hebben van het bestuur. Deze afgevaardigde hoeft niet per se voorzitter te zijn van de werkgroep.

Forum-Communicatie binnen de vereniging :

Gebruik van moderne tools zoals Basecamp voor snelle en laagdrempelige communicatie en samenwerking. Ook kunnen via dit forum intercollegiale vragen worden gesteld.

Fundamentals-Standaardisatie:

Ten aanzien van standaardisatie hanteert de OIZ onderstaande beleidspunten:

1. OIZ maakt de wijze waarop de standaarden worden gerealiseerd en beheerd transparant en informeert de leden daarover.
2. OIZ zal mogelijke problemen en belemmeringen in dit standaardisatie proces benoemen en met de bevoegde instanties afspraken maken om deze te voorkomen of op te heffen.
3. OIZ zal zich bij standaardisatie beperken tot berichten en de inhoud van de berichten betreffende medische, para-medische en administratieve gegevens.
4. OIZ stimuleert en promoot het maken en accepteren van standaarden die door haar leden samen met het zorgveld worden ontwikkeld.
5. OIZ zal daar waar mogelijk stimuleren zich te conformeren aan nationale en internationale standaarden, mits de input die door haar leden vanuit de praktijk wordt ingebracht in deze standaarden wordt meegenomen.
6. OIZ brengt de door de leden gewenste berichten en medische inhoud actief in het standaardisatie proces in door samenwerking met standaardisatie initiatieven. Voorbeelden daarvan zijn NICTIZ, IHE, HL7 maar ook de ontwikkelingen binnen Medmij en de ontwikkeling en toepassing van de Zorg Informatie Bouwstenen.
7. Werkende zaken worden door OIZ in haar beleid meegenomen (EDI, Landelijk schakelpunt (LSP), etcetera).
8. OIZ zet zich in voor het kosteloos publiekelijk beschikbaar maken van alle standaarden

Daarnaast is het belangrijk de behoeften bij de leden goed in kaart te brengen en de betrokkenheid/tevredenheid van de leden jaarlijks te meten door middel van een (online) enquête.



Rol Bestuur:

Het bestuur bepaalt de koers van de vereniging (doelstellingen en beleid) en deelt die met de leden in de algemene ledenvergadering. In deze vergadering wordt de koers toegelicht en vastgesteld. Om te worden erkend als een belangrijke en zwaarwichtige stakeholder met breed gedragen standpunten streeft het bestuur naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van werkvelden binnen zowel de vereniging als het bestuur.

Bestuurswerkzaamheden worden onbezoldigd verricht. Wel worden de organisaties waarin de bestuursleden werkzaam zijn vrijgesteld van lidmaatschap.

Voor specifieke onderwerpen kan door het bestuur externe expertise worden ingeschakeld. Deze extra activiteiten kunnen op projectbasis worden vergoed.

Rol Directeur:

OIZ wordt vertegenwoordigd door een directeur.

- de directeur is de onafhankelijke vertegenwoordiger van de vereniging naar buiten;
- de directeur ontvangt een vergoeding voor de werkzaamheden op basis van een jaarlijkse overeenkomst;
- de directeur is verantwoordelijk voor een positief imago van de vereniging en haar doelstellingen en onderhoudt hiertoe actief contact met eerdergenoemde stakeholders in het veld;
- de directeur komt in samenwerking met het bestuur tot een heldere positionering en formele samenwerkingsafspraken met andere leveranciersinitiatieven met een focus op zorg zoals Nederland ICT, ECP en NedXis die naar buiten toe worden uitgedragen.
- de directeur zet zich in voor behartiging van de belangen van de vereniging en haar leden en het uitdragen van visies, meningen, standpunten van de vereniging zoals die in de verschillende werkgroepen worden/zijn geformuleerd;
- de directeur zet zich actief in om ICT leveranciers in de zorg te werven als lid van de vereniging in overeenstemming met de jaardoelstellingen;
- de directeur brengt verslag uit op de ledenvergaderingen en legt verantwoording af aan het bestuur.

Profiel OIZ-leden:

Voor het profiel van OIZ leden wordt verwezen naar Bijlage 3. Dit overzicht biedt enig inzicht in de aard van de dienstverlening van de leden en het belang, dat zij kunnen hechten aan de belangenbehartiging van OIZ.

Overzicht reguliere verenigingsactiviteiten:

- Actieve rol van de directeur in het informatie beraad van VWS.
- Actieve rol van de directeur bij het werven van nieuwe leden (minimaal 10 per jaar)
- Periodieke terugblik en verantwoording tijdens de algemene bestuursvergaderingen (ABV's) en de algemene ledenvergaderingen (ALV's) waarbij terugblik en verantwoording wordt afgelegd over afgelopen verenigingsperiode.
- Eenmaal per jaar vooruitkijken met budget en concept beleidsplan, gebaseerd zelfreflectie en op enquêtes en interviews met de leden.
- Eenmaal per jaar financiële verantwoording door de penningmeester aan de ALV
- 5 themabijeenkomsten
- Periodieke bijeenkomsten van de werkgroepen.

Bestuur OIZ, Oktober 2017



Bijlage 1.

Thema's voor verenigingsjaar 2017/2018

1. Betaalbare zorg, oplossingen om de zorg betaalbaar te houden:
 - a. Actieve betrokkenheid bij uitvoering van stelselwijzigingen
 - b. Value based healthcare
 - c. Specifieke doelgroepen zoals jeugd en ouderen
2. Patiënt regie
 - a. Quantified self
 - b. Delen van gegevens (open standaarden en generieke koppelingen)
 - c. Patient empowerment
3. Informatie beveiliging
 - a. Cyber criminaliteit
 - b. Privacy
4. Technologische ontwikkelingen
 - a. Artificial Intelligence
 - b. Robotisering
 - c. Ethiek



Bijlage 2.

Werkgroepen:

Voor 2017/2018 denkt het bestuur aan de volgende (sub)werkgroepen:

- **Standaardisatie**
In de werkgroep Standaardisatie wordt kennis gedeeld en worden standaardisatie-vraagstukken besproken. Op verzoek van het bestuur kunnen leden van de werkgroep OIZ in relevante overlegverbanden vertegenwoordigen. Deze werkgroep zou wat mij betreft het voortouw moeten hebben in de afstemming met VZVZ, MedMij, IHE en HL7 en hierover naar het bestuur rapporteren. De werkgroep houdt zich bezig met:
 - o Financiële standaardisatie
 - o Zorginhoudelijke standaardisatie
- **Wet- en regelgeving**
In de werkgroep Wet & regelgeving en de ledenvergadering wordt kennis gedeeld en kunnen de juridische gevolgen van bepaalde ontwikkelingen worden besproken. In samenspraak met het OIZ-bestuur worden juridische kwesties geagendeerd en opgepakt. Op verzoek van het bestuur kunnen leden van de werkgroep OIZ in relevante overlegverbanden vertegenwoordigen en hierover naar het bestuur rapporteren. De werkgroep houdt zich bezig met:
 - o Stelselwijzigingen
 - o Jurische zaken die de leden aangaan
 - Contractering/VECOZO/Samenwerking ZN
 - (Europese) Privacywetgeving en Informatiebeveiliging
 - o Clientenrechten
- **Innovatie**
 - o ontwikkeling rond generieke authenticatiemogelijkheden, zoals IDIN, Idensys, VZVZ en MedMij.

De werkgroepen stellen zelf een charter op en brengen in iedere ledenvergadering verslag uit van hun activiteiten.